

# - ホイ - Hoi

Vol.6

オランダ語で「こんにちは」を意味する言葉です。



## 経営者インタビュー

株式会社センショー 堀内麻祐子さん  
「何も知らなかったからこそ、  
自分がやるべきことが見つかった」

オンライン・事業承継セミナーレポート  
夫から社長を継ぎました

中堅・中小企業の発展に欠かせない！  
「SDGs(持続可能な開発目標)」の  
重要性と取り組むメリット

経営者の妻だから知りたい夫からの事業承継  
その不安を解決する情報サイト「つぐのわ」



NN エヌエヌ生命



## 経営者インタビュー

# 01

## 何も知らなかったからこそ、 自分がやるべきことが見つかった

株式会社センシヨー 堀内麻祐子さん

大阪市で3つのめっき工場を経営する堀内麻祐子社長。先代社長の叔父と専務だった父から経営を引き継ぎ、新たに株式会社センシヨーを立ち上げました。男性のイメージが根強いめっき業界ですが、センシヨーでは社員の3分の1を女性が占めています。

**社長、専務が病に倒れ  
手伝いのつもりで入社**

麻祐子さんが38歳の時、社長である叔父と専務を務める父親が相次いで病に倒れ、新たに会社のお金を管理できる人が必要になりました。それまでは仕事の話をしなかった父親から、手伝ってほしいと頼まれ、勤めていた会社を辞めて家業に入ることに。「父が生きている間だけは手伝おうと、親孝行の気持ちでした」

しかし、入社すると得意先や銀行関係とのやり取り、労働組合との交渉など、やることが山積み。それらをはがむしゃらにこなしているうちに、いつしか麻祐子さんは会社になく存在になっていました。父親が亡くなった後、銀行に「今後30年間の経営計画」を提出するよう言われ、素人ながらなんとか作成したのは経営計画書とはかけ離れた「課題解決表」でした。設備の老朽化、社員の世代交代など100個以上も列挙した課題とその解決スケジュールを記した表を説明し終えた時、銀行の担当者に「あなたが社長をやりなさい」と背中を押されました。麻祐子さんの覚悟が伝わったのです。



## 若手女性の採用に 変革の兆しを見いだす

父親が亡くなった3カ月後、麻祐子さんは新しく、株式会社センショーを立ち上げます。それまでの社員は全員、同じ条件で雇い続けました。先代社長が抱えた12億円もの負債を返すため、会計士や税理士と会社再建の計画を練り、必死に経営のヒントを探しました。心配する同業者の先輩たちから、通常はライバル会社にはあまり見せない工場を見せてもらううちに、麻祐子さんはあることに気が付きます。当時センショーは年配の作業員がほとんどで、事務職は一人もいませんでしたが、他社にはきれいな事務所があり、制服を着た女性社員が事務作業をしているところが多かったのです。

「会社のイメージを変えようと、事務机をきれいにし、白いキャビネットを買い、見た目が少しでもきれいに見えるようにしました。それから、若手の女性を採用しようと思うようになりました」

そこで2014年、大阪府の制度を利用し、男女5名のインターンを受け入れました。これが功を奏し、会社の雰囲気はガラリと変わります。当初、大反対していた現場の社員も、彼らがパソコンで



①～④ 女性社員や若手社員がめっきや検品など現場の最前線でイキイキと働く。男女ともに働きやすい職場環境を整備し、「大阪府男女いきいきプラス事業者」に登録されたり、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」2つ星の認証を取得している。  
⑤ さまざまな種類のめっき設備が充実。2mを超える大物・重量物のめっきにも対応している

会社のホームページやマニュアルを作る様子を見て、すごいすごいと喜んでくれたのだそうです。結局、その年は女性3名を含む計4名の新卒採用に成功しました。その後も継続的に高卒や大卒社員を採用し、社員の平均年齢は32歳と一気に若返りました。さらに現在では、社員の3分の1が女性です。今後は5割にまで引き上げたいと考えています。

「危ない、汚い、だから男性中心の職場だったのですが、それもおかしいですよ。男性にとっても危ないものは危ない。女性が働ける現場は男性も働きやすい現場になるので、そういう職場にしていきたいのです」

### 自身の体験を伝えて 女性経営者を応援する

麻祐子さんは会社経営の傍ら、製造業に携わる女性経営者を支援する「一般社団法人ものづくりなでしこ」の会員として、後進の育成にも力を入れています。そこでもっとも多いのが「技術のことが分からないのに、製造業をやっているか」という相談です。麻祐子さんは、不安を抱える彼女たちにかう話すといいます。

「もし30歳だったら、現場に入っ  
てめっき作業をしていたと思いま

す。でも会社に入ったのが、40歳近く。現場のことを覚えるのに10年はかかって50歳になってしまふ。だから、最初からめっきの技術を覚えようとはしませんでした。その代わり、しっかりした技術の人を探して、育てて、組織をきちんとつくっていくのが私の仕事だと思ってやってきました」

期間限定の手伝いのつもりが、気が付けば社長業10余年。引き継いだ会社を成長させ、たくさんの方の活躍の場を作り出し、さらに後輩女性経営者の育成にも力を注ぐ麻祐子さん。知らなかったからこそできたという数々の挑戦は、これからも続きます。

### 株式会社センショー 代表取締役 堀内 麻祐子さん

1932年に祖父が創業した金属めっき加工会社の事業を引き継ぐため、2011年4月に株式会社センショーを設立し、代表取締役に就任。2015年大阪府鍍金工業組合初の女性理事に就任。また、2017年には全国鍍金工業組合連合会女性経営者部会会長就任。



エヌエヌ生命「経営ペディア」で、  
より詳細な記事をご覧いただけます。



# 夫から社長を継ぎました

～経験者が語る、予期せぬ夫からのバトン、継いでから起こること～

10月16日、夫からの突然の事業承継経験者にお話を伺う、オンラインイベントが開催されました。

配偶者の逝去という不幸に直面しながらも、  
悲しみに浸る余裕もないまま会社存続のために動かざるをえなかった経験は  
どのようなものだったのでしょうか。

家族だからこそ  
聞きにくい  
「万が一の時」のこと

**横田** 静岡県で健康や介護関係の施設を多数展開する、(株)エイワンスポーツプラザ代表取締役の鳥居さんと、千葉県でリフォーム工事と不動産仲介業を営む(株)キッチンアンドリビング代表取締役の小泉さんにお話を伺います。事業承継前から会社でお仕事をされていましたか？

**鳥居** 弊社の創業は1980年、私が夫から事業を引き継いで11年になります。私は結婚後、静岡に移って主婦として過ごしていました。夫が父親から会社を継いでから、たまに会社に顔を出しお手伝いする程度で、私自身が事業を継ぐということは全く考えていませんでした。

**小泉** 創業は2006年9月、私が引き継いだのは2018年4月。3年半経ちますが、きちんと引き継いでいるかもわからないまま、毎日がむしろに突っ走っています。私は父が事業をしていたこともあり、そもそも自分で事業をする男性と結婚すること自体、抵抗がありました。ですから主人が独立すると言ったときは、反対こそしませんでしたが、自分でやってくださいね、というスタンスでした。

**小橋** 先代社長にご病気が発覚してから、心境の変化は？また、今後に向けての具体的な話はありましたか？

**鳥居** 病気のことは夫本人から聞きました。病気だけ、治ってそのまま続

けるんだろうと思っておりました。経営について具体的なことを言われたことはなくて。夫自身も亡くなるということを考えていなかったと思います。

最後まで社員にメールで指示を出していましたが、でも病気が進行して、いよいよベッドから起き上がれなくなり、私が会社を見るという話になったとき「ずっとそういう勉強してきたわけでもないから、つまずいたり、先が見えなくなる時がきつとあると思うけれど、そんな時はできる人に頭を下げて頼めばいいんだよ」と言われました。それは心に残っています。

**小泉** 私も、病気がわかってからも、治ったら何をしようといった前向きな話ばかりで、悪い方の話はまったくありませんでした。リフォーム工事などをしていく会社なので、ハンコを押せる人がいなくなると困るということで、ギリギリのところまで「代表者変更しなければならぬ」と。ただ、病気になる以前から、夫は私に対して、何ごとにおいても「自分で決めていいよ」というスタンスだったので、「続けるもやめるも、どんなやり方をしようが任せる」というような表現をしていた記憶があります。

**横田** お互いに明確に言葉にするというのは、とても難しいですね。私が代表者になるんだと覚悟されたのはいつ頃でしたか。

**鳥居** 病気が転移して、もう緩和ケアしかないという状態になってからです。私が継ぐのかなと思ってからも、それを聞くことが「あなたの命はこれだけ

ですよ」と言ってしまうことのような気がして何も聞けなかったですね。けれど、今だったら何でも聞きたいです。特に、会社をどうしていくつもりだったか。5年、10年後の計画は？何も知らなかったもので、全部イチからでした。経営理念を書いて、3年、5年の計画を毎年立てますが、それが正解なのかわからない。どういふつもりで会社を運営していたかというのは、今でも聞いてみたいのです。

**小泉** 作業的に困るから代表者変更しただけで、覚悟というような大それたものは無かったように思います。大きい声では言えませんが、いまだに日々「覚悟を決めてやるんだ」と、自分に言い聞かせているような状態です。それと、私もまさに経営理念作りに取り組んでいます。経営理念と、この先会社をどうしたかったかを聞いていたら、今こんなに迷わずに済むものと思っていられると嬉しいです。

**鳥居** ビジネスに対する思いなどは、普段から何かにつけて夫にちよこちよこ聞いておくしかないのかもしれないですね。私の頃はまだ、会社の話をすると「おまえは黙っている」という感じでしたが、今の若い経営者の中には、会社のことも家庭のことも、夫婦で一緒に考えていくという方が増えているのではないのでしょうか。

**小泉** 主人は家庭で会社の話をすることを嫌がったので、私もあまり聞けなかったんです。でも、元氣なときしか聞けないことがたくさんある。そこは家族として、図々しく聞いてもいいん



## イベント概要

「突然の事業承継」啓発オンラインイベント『夫から社長を継ぎました』

日時：2021年10月16日

主催：「女性のための事業承継ステーション」Supported by エヌエヌ生命保険株式会社



## ファシリテーター



エヌエヌ生命  
カスタマーエクスペリエンス部  
部長

小橋 秀司



女性社長.net  
(コラボボ企画運営)代表  
お茶の水大学客員准教授

横田 響子氏

## 登壇者



株式会社  
エイワンスポーツプラザ  
代表取締役

鳥居 清美氏

●とりい きよみ 1985年結婚を機にオムロン立石電機(株)を退社。10年ほど専業主婦として子育てに従事。以降、会社の事務を手伝いながらカルチャー教室で紙バンドの講座を開く。2010年夫の死去に伴い、代表取締役に就任。

### ●事業継承の経緯

夫は2008年のガン宣告から手術・入院・闘病の二年間を経て、2010年死去。それに伴い、当然のように会社を継ぐことに。



株式会社  
キッチンアンドリビング  
代表取締役

小泉 裕美氏

●こいずみ ゆみ 建築の専門学校を卒業後、ゼネコンで現場監督を経験したのち、実家の家業(機械設計会社)を手伝う。その後、結婚・出産をし、パート勤務をしながら、1男1女の育児中心の生活をおくる。2016年9月に株式会社キッチンアンドリビングに入社し、経理全般・不動産売買業務の他に会社の業務改革に奮闘する。

### ●事業継承の経緯

2014年の春、夫に病が発覚。治療が長期にわたり2016年9月に夫のサポートをする為、株式会社キッチンアンドリビングに入社。2018年4月に先代の社長である夫の死去に伴い、事業を継承する。

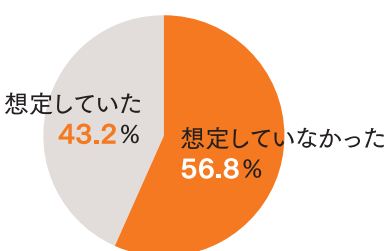
じゃないのかなと思います。  
**会社のことを  
イチから学ぶ日々**  
横田 事業承継後の3大悩み、「お金」「人間関係」「メンタル」。この中で、初期のころに特に困ったことはどんなことでしょうか？  
小泉 専門職を引き継いだので、まず「その仕事を続けるにはどんな資格が必要か」。誰がどんな資格を持っているか、会社を維持するために、何をどのように手続きすればいいかわからな

かったんです。主人が自分の持つ資格を使っていたことが多く、スタッフも知らないことばかり。だから会社を運営するためにどんな条件をクリアしないといけないのか、から調べ始めたんです。書類を読み解きながら整理していったら、全部の引き継ぎが終わるまでに半年くらいかかりました。おかげで始末書を書いたり、いろいろ経験させていただきました。  
横田 始末書ですか？  
小泉 免許を引き継ぐのに、届け出期限があるのを知らなかったで遅れてしまっ。理由や経緯を書いた始末書を役所などに提出するんです。ちなみに、夫のパソコンを開けられず困っていたら、小学生の娘が簡単に開けてくれて、びっくりしました(笑)。  
横田 娘さん、グッジョブ！鳥居さんも同じように困りましたか？  
鳥居 私の場合は、経理や総務の担当者と言われるがままに判を押しただけ。コンピュータもそのまま見られました。ただ、書類を見直していくと、過去のトラブルなどは初めて知ることばかりで、最初はちょっと気持ちが沈むというか。けれど、落ち込んだり泣き言を言っている余裕もなく、ただ一日が終わればいいと思っていました。  
小橋 困ったときの相談相手は？  
鳥居 会社には娘と息子、親戚も数名おりますので、相談することはありましたが。あと、会社の弁護士と会計士が女性なので、仕事とは別に食事に誘ってくれたり、何かと力になってくれました。

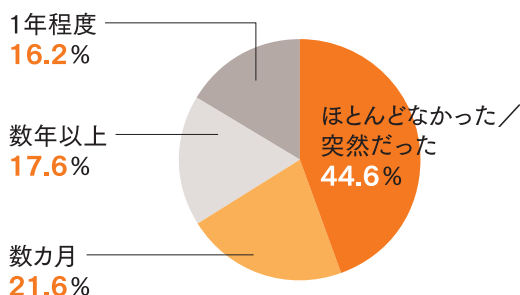
## 今、女性の事業承継が増えている！

国内の中小企業において先代社長が他界された場合に、親族の女性が事業承継するケースが約4割<sup>\*1</sup>にのぼっています。また、事業承継し経営者になった女性の6割<sup>\*2</sup>が「自分が後継者になるとは思っていなかった」、約半数<sup>\*2</sup>の方が「承継は突然起こった・準備の期間はほとんどなかった」と回答。何の準備もない中バトンを渡される女性承継者が多いことが伝わってきます。

事業承継の後継者として  
自身が社長就任することを  
以前から想定していましたか？



事業承継にあたり事前の準備期間は  
どの程度ありましたか？



小泉 会社の運営的なことは兄に。専門職に関しては、主人が起業した頃に別の会社を立ち上げた、仲のいい友人がおりまして、その方にも相談に乗ってもらっています。  
横田 そうなのですね。今日は貴重なご経験を聞かせていただきありがとうございます。お二人のお話が、皆さんが前に進むきっかけになればと思います。

\*1 大手調査会社の資料をもとにエヌエヌ生命が試算  
\*2 エヌエヌ生命「全国の女性中小企業経営者の意識調査」(2020年9月)

エヌエヌ生命「経営ペディア」で、より詳細な記事がご覧いただけます。



気になる  
最新トピックや  
経営のヒントを提供

中堅・中小企業の発展に欠かせない！

# 「SDGs」(持続可能な開発目標)の 重要性と取り組むメリット

今、注目を集める「SDGs」(エスディー・ジーズ)とは、国連が貧困撲滅や環境、技術革新等に関する17の目標を定めたものです。日本においても、規模を問わず取り組む企業が増えているSDGs。その重要性と取り組みのヒントについて解説します。

## 1 「SDGs」とは

「SDGs」(エスディー・ジーズ)という言葉は新聞などで見ない日はなくなりませんでした。これは「Sustainable Development Goals」(サステナブル・ディヴェロップメント・ゴールズ)の頭文字の略語で、「持続可能な開発目標」と訳されます(小文字のsは複数形のs)。簡潔に言えば、「地球規模の課題を踏まえた、全世界共通の持続可能な成長戦略」です。

SDGsが掲げている目標等は、国連加盟国193カ国すべての合意により2015年9月に策定されました。SDGsは、2030年を目標年度にした持続可能な社会づくりに関するこれまでのルールの集大成といえるものです。具体的には、人・社会・地球などの望ましい未来像を目指すための、

貧困撲滅、健康、環境、技術革新、協働などの17の目標と169の具体的活動(ターゲット)によって構成されています。17目標は図表1のように、分かりやすいピクトグラム(絵文字)で

表現されています。

SDGsは、先進国も途上国も政府も、大企業も中小企業もすべてで、自主的に取り組むものです。

## 2 取り組む意義と メリット

SDGsでは、企業の「本業力」を使って創造性とイノベーションを起こし、社会課題を解決するという、本業活用が推奨されています。リスクを回避しチャンスをつかんで、社会課題を解決しながら経済価値も上げるところに大きな特徴があるのです。SDGsへの取り組みにはさまざまなメリットがありますが、大きく分けると図表2のようになります。

企業コンサルをしていると、SDGs経営では、組織内変革が進み、対外的にも企業価値が向上することを実感します。

## 3 事例から見る SDGs経営

2017年にはじまった、ジャパンSDGsアワード。企業の受賞事例は、

SDGs経営の参考になります。第1回外務大臣賞の住友化学は、防虫剤処理蚊帳「オリセット®ネット」事業でアフリカでのマラリア感染防止に努めました。第2回外務大臣賞のリークは、安価で高品質なトイレを途上国に提供。会宝産業は、自動車リサイクルのグローバル・パートナーシップを形成し循環型社会の実現を目指しています。

食品のリサイクルを本業とする日本フードエコロジーセンター(従業員35名)は、内閣総理大臣賞を受賞。食品廃棄物を有効活用するリキッド発酵飼料を産学官連携で開発し、産廃物処理業と飼料製造業の2つの側面をもつ新たなビジネスモデルを実現しました。産廃物処理においては、国内で生じる食品の残りがすから良質な飼料を製造することで輸入飼料を代替し、食料

図表1 SDGsの17目標



出典：国連広報センター

(注) 17の目標については、図表4もご参照ください。

図表2 SDGs経営のメリット

企業イメージの向上	社会の課題への対応
SDGsに取り組むことで、多くの人に次のような印象を与え、多様性に富んだ人材確保にもつながる。 ・この会社は信用できる ・この会社で働いてみたい	社会が抱えているさまざまな課題や、社会が必要としていることが詰まっているSDGsへの対応は、経営リスクの回避、地域での信頼獲得などにつながる。
生存戦略になる	新たな事業機会の創出
今後、SDGsへの対応がビジネスにおける取引条件になる可能性がある。企業の生存競争が激しくなっていくなかで、持続可能な経営戦略としても活用できる。	SDGsへの取り組みをきっかけに、地域との連携、新しい取引先や事業パートナーの獲得、新たな事業創出など、これまでになかったイノベーションにつながる。

出典：環境省「すべての企業が持続的に発展するために」を基に作成



この記事はエヌエヌ生命プレミアレポート2020年5月号からの転載です。この記事に記載されている法令や制度などは2020年4月作成時のものです。法令・通達等の公表により、将来的には制度の内容が変更となる場合がありますのでご注意ください。

エヌエヌ生命「経営ペディア」で、より詳細な記事がご覧いただけます。



図表3 中堅・中小企業のSDGs 取組み事例

大川印刷（横浜市）／従業員 39 名	虎屋本舗（福山市）／従業員 80 名
社長のイニシアチブの下、従業員ボトムアップ型のSDGs経営計画を策定し活動。印刷業で初のジャパンSDGsアワード（第2回）特別賞を受賞。FSC森林認証紙の使用推進、環境・人体に有害な揮発性有機化合物を含まないインクの導入など環境負荷低減印刷を推進。2019年自然エネルギー100%工場を達成。障がい者支援活動、子ども向けのSDGs工場見学ツアーも実施。 〈SDGs目標12「つくる責任つかう責任」などに該当〉	400年の歴史のある和菓子屋。瀬戸内地方における希少性と多様性をもった地域リソースを活かした新たな市場開拓に挑戦。熟練の和菓子職人が、薩島の学校や山間部の障がい者支援学級、高齢者福祉施設などで菓子教室を実施。菓子づくりを通した子どもや高齢者との相互交流による郷土文化の世代間継承と、瀬戸内ブランド創生の持続可能な開発の仕組み構築を実践。 〈SDGs目標4「教育」や目標11「まちづくり」などに該当〉

安全保障にも貢献しています。飼料製造においては、製造した飼料を用いて飼養された豚肉をブランド化し、関係者を巻き込んだ継続性のある循環型社会を構築しています。これらの取組み

図表4 「SDGs」の17の目標とビジネス・ヒント

目標	主なターゲットとビジネス・ヒント
①貧困をなくそう	途上国での貧困撲滅、先進国での相対的貧困の解消、社会保障制度・対策の充実なども含まれます。
②飢餓をゼロに	途上国での飢餓撲滅のほか、食料の安定確保、栄養状態の改善や農産物の産地育成などの事業による持続可能な農業も含まれます。
③すべての人に健康と福祉を	健康、福祉を推進するための病気の予防のほか、自殺者の減少や道路交通事故死傷者の減少も含まれます。
④質の高い教育をみんなに	乳幼児ケアから、アクティブ・ラーニングなどの質の高い学校教育、職業訓練・研修などのほか、持続可能性を理解するための教育が重視されています。
⑤ジェンダー平等を実現しよう	すべての女性と女兒の能力強化や女性の参画および平等なリーダーシップを図ります。
⑥安全な水とトイレを世界中に	飲料水や、下水施設・衛生施設、水に関連する生態系のほか、途上国では衛生面からトイレの設備の向上が課題です。
⑦エネルギーをみんなにそしてクリーンに	風力発電、太陽光発電などの再生可能エネルギー、クリーンエネルギーなどが重要な課題です。
⑧働きがいも経済成長も	経済成長、雇用およびディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）を推進します。働き方改革もこの項目です。
⑨産業と技術革新の基盤をつくろう	資源利用効率向上、クリーン技術、環境技術などの技術革新、インフラ改良、研究開発、科学研究、技術能力向上など幅広いです。
⑩人や国の不平等をなくそう	国内および国家間の格差を是正します。すべての人々の能力強化、機会均等、平等の拡大です。
⑪住み続けられるまちづくりを	都市、住宅、基本的サービス、輸送システム、文化遺産・自然遺産、災害復興、緑地や公共スペースの整備などです。
⑫つくる責任つかう責任	持続可能な消費と生産のための消費者による商品選択、リサイクル、持続可能なライフスタイルへの意識改革。最近、食品ロス、虎ブラなどが話題です。
⑬気候変動に具体的な対策を	気候変動を緩和する対策、適応していくための対策や、関連する教育、啓発も含まれます。
⑭海の豊かさを守ろう	海洋と海洋資源を持続可能な形で利用すること、海洋汚染防止、適正な漁獲規制、「海のエコラベル」も含まれます。
⑮陸の豊かさを守ろう	陸上生態系の保護、森林の管理、砂漠化への対処、土地劣化の防止などや生物多様性の保全です。
⑯平和と公正をすべての人に	平和の確保のほか、汚職や腐敗の防止、法令やルールを守る公正性の確保です。コンプライアンスや情報セキュリティも含まれます。
⑰パートナーシップで目標を達成しよう	持続可能性に向けて、さまざまな関係者での連携・協働、官民や市民社会のパートナーシップを奨励・推進します。

#### 4 SDGs経営で広がる企業発展の可能性

図表3では、中堅・中小企業の事例をご紹介します。が、食品ロス対策のロールモデルとなり得ること、多様な関係者と連携していること等の評価を受け、受賞につながりました。

SDGsは、企業統治や環境課題への対応をはじめ、働き方改革、人材の確保・採用、消費者対応、マーケティング、ブランディング、地域社会との関係など、企業経営と幅広い分野で関連しています。

投資家も、ESG（イーエスジー）、つまり環境（Environment）、社会（Social）、企業統治（Governance）を重視した投資を行っているわけですが、ESGの判断材料としてSDGsが使われています。さらに、政府も2019年12月に、2016年の策定以降初めて「SDGs実施指針」を改定するとともに、2020年のSDGs推進のための具体的施策をとりまとめた「SDGsアクションプラン2020」を決定しています。今後、ますます各省庁の政策にSDGsが取り込まれていくでしょう。



著者：笹谷 秀光(ささや ひでみつ)さん

CSR/SDGs コンサルタント。日本経営倫理学会理事、グローバルビジネス学会理事、サステナビリティ日本フォーラム理事。東京大学法学部卒業。1977年農林省入省。2005年環境省大臣官房審議官、06年農林水産省大臣官房審議官、07年関東森林管理局長を経て、08年退官。同年株式会社伊藤園入社、取締役、常務執行役員を経て、19年4月退職。

著書に『Q&A SDGs 経営』（日本経済新聞出版社・2019）などがある。

笹谷秀光・公式サイト <https://csrsdg.com/>



# 経営者の妻だから知りたいた夫からの事業承継 その不安を解決する情報サイト「つぐのわ」

エヌエヌ生命は、カスタマーエクスペリエンス部を創設し、経営者の方々のお声を基にサービスを開発しています。経営者である夫から突然事業を承継した配偶者の「夫が生きているうちに事業承継のことを知っておきたかった」という声を聞き、「経営者の妻のための情報サイト つぐのわ」を立ち上げました。伊勢田篤史弁護士監修の万が一の場合のツールも提供しています。

**経営者の妻のための「転ばぬ先の杖」  
知っていたら必ず  
役に立つサイトです**

**ほとんどの経営者が  
自分亡きあとの会社のことを  
準備していない**

**林** エヌエヌ生命は、「中小企業サポーター」として「保険金に留まらないサポート」を活動の柱の一つに定め、さまざまなサービスを開発しています。そのなかで経営者である夫に万が一のことが起きてしまう前に配偶者の皆さまに役に立つ情報をお届けしたいと考え、2021年10月「経営者の妻のための情報サイト つぐのわ」を立ち上げました。このサイトにはさまざまなコンテンツがありますが、弁護士の伊勢田先生にその監修をお願いしています。

**伊勢田** 私は、一般社団法人緊急

事業承継監査協会を立ち上げて、経営者の方に「突然承継への対策の必要性」を説いてきました。また「社長の突然死ドットコム」というサイトでも現役経営者が突然いなくなるという不測の事態に備えようと提唱してきました。

**林** 弁護士であり、会計士の資格をお持ちの伊勢田先生が、事業承継をテーマにされた理由は为什么呢？

**伊勢田** 日本の中小企業における事業承継は遅々として進んでおらず、大きな社会問題となっています。私は1人でも多くの中小企業経営者の皆さまに、事業承継対策に取り組みきっかけを提供したいとの思いから、経営者の突然死に伴う予期せぬ承継の問題をテーマとして活動するようになりました。

**林** 先生は、経営者が突然お亡くなりになった場合の中小企業の事業承継などに数多く携わってこら

れたと思います。そのような時に残されたご家族が最も苦労されるのはどんなことでしょうか。

**伊勢田** 経営者が突然亡くなってしまった場合、残されたご遺族としては、何をどうしたらよいかわからないということが、一番お困りになる点かと思えます。特に、経営されていた会社の業務について、「夫の死を、まず誰に伝えればよいのか?」「仕事の引き継ぎは?」など、やらなければいけないことが余りにも多く、何から手を付けていいのか分からないのです。そのため、あせんとされる方も多いかと思えます。

**万が一に備えて、  
経営者とその妻が健康なうちに  
準備すべきこと**

**林** やはり多くの経営者の方が、自分が亡くなったあとのことを生前に決めたり、話したりはされて

いないんですね。でも会社はお客様さまや従業員を多く抱えていらっしゃると思いますので、スムーズに事業承継し、経営を元通りに進める必要があるのではと思います。先生が、万が一に備えて事前にこれだけは準備しておくべきだと考えているのはどんなことでしょうか。

**伊勢田** 端的に言えば、経営者抜きでも、会社の日常業務がスムーズに回る仕組みを整えることが重要だと思えます。性格的に、すべて自分がやらないと気が済まないという経営者の方もいらっしゃいますが、できる限り「日常業務」については他の社員に任せる等、万が一の際でも、会社の業務がまわる仕組みづくりを心掛けたいものです。

**林** 経営者は健康なうちにやるべきことがたくさんあるんですね。一方、経営者の妻はその会社で働いている方、そうではない方など



## 「つぐのわ」にはこんなコンテンツがあります

### ●万一の承継チェッカー

簡単な質問に答えるだけで、現在のあなたの事業承継の進捗度がわかります

### ●万一のマニュアル ご登録で利用可能

経営者の夫が亡くなったその日にやるべきことを、想定されるスケジュールと共にアドバイス

### ●承継なんでもQ&A

現役経営者の妻から多く寄せられた質問に、実際に夫から事業を承継された方や専門家が回答しています

### ●妻のみなさんの質問箱 ご登録で利用可能

相続事業承継に関する疑問をお寄せください

### ●「もしも」のためのライブラリー

実際に事業承継された妻や女性経営者のストーリー、さまざまな専門家のコラムが読めます



一般社団法人  
緊急事業承継監査協会  
代表理事  
弁護士・公認会計士  
伊勢田 篤史さん



慶應義塾大学経済学部3年で公認会計士試験に合格。卒業後4年間あずさ監査法人で実務経験を積む。その後中央大学法科大学院を修了し、司法試験合格。2014年弁護士登録。弁護士・公認会計士の枠にとらわれずに、相続や事業承継分野で活動中。2021年3月緊急事業承継ガイドブック『社長が突然死んだら?』(税務経理協会)を発刊。

エヌエヌ生命保険株式会社  
カスタマーエクスペリエンス部  
アシスタントマネージャー  
林 佳寿子



2011年エヌエヌ生命保険(株)新卒入社。福岡、東京の営業部で代理店サポートを主業務とするMRとして活動。2019年よりカスタマーエクスペリエンス業務担当としてお客さま向けサービス開発に従事。



**林** 経営者が健康なうちに夫婦で話し合うきっかけに「つぐのわ」がなれば

さまざまな方がいらつしやいます。ましてや万が一の場合、会社をどうしたらいいのかわからない方も多いかと思えます。そんな配偶者が「今」しておくしておくべきこととはありますか。

**伊勢田** 次の経営を妻が引き継ぐケースも多々見受けられますからね。まずやるべきは、経営者である夫が亡くなった場合を想定したシミュレーションです。そのためには会社がどんな状況なのかという現状把握がとても大事になってきます。

万が一の場合のことを話し合っておくことが本当に重要ですね。今回立ち上げた「経営者の妻のための情報サイト つぐのわ」では備えておくべき事項を、「万一の承継チェッカー」や「万一のマニュアル」、そして「承継なんでもQ&A」にまとめました。「万一のマニュアル」を見れば、経営者である夫が亡くなったその日にやるべきことが分かります。「つぐのわ」のサイトにご登録をいただくことで簡単にダウンロードすることができます。

**伊勢田** この「万一の承継チェッカー」は、私が監修をさせていただきました。経営者の方とその配偶者の方が事業承継に関して事前に準備ができていないのか、いないのかの進行度合いが簡単に把握できます。このチェッカーの質問やマニュアルをご夫婦や家族と一緒に読むことで、事業承継や相続について話し合うきっかけが作れるといいですね。

**林**「経営者の妻のための情報サイト つぐのわ」は、経営者の妻である皆さまの声から生まれたサイトです。ある経営者の妻が、夫から生前に「お前に頼む」と言われたことがあったから、自信をもって事業承継できたというエピソードを聞き、ご夫婦で話し合う大切さを認識したのです。今後も全国の経営者やその配偶者の皆さまの声をお聞かせいただきながら、本当にお役に立てるサイトに育てていきたいと思います。

サービスの詳細はこちらをご覧ください。  
「経営者の妻のための情報サイト つぐのわ」



# Information

エヌエヌ生命からのお知らせ

## 社員ボランティアプログラム 「SMEサポーターズ」、ご活用いただいています！

エヌエヌ生命社員が、ボランティアとして中小企業をお手伝いする「SMEサポーターズ」の取り組みを行っています。昨年6月から開始したこの活動を、既に多くの企業さまにご利用いただいています。今回はその実績の一部をご紹介します。



▶「SMEサポーターズ」について、詳しくはこちらのページをご覧ください。

### 援農

#### りんごの収穫のお手伝い

2021年11月の2日間、各日約10名の社員が、長野県の株式会社フルプロさまのりんご農園で収穫をお手伝いしました。りんごの軸を残したまま摘む方法や、選定のポイントを教えていただき、合計約2tを収穫しました。



#### 依頼主さまのご感想

東京から長野の農園まで来ていただきありがとうございました！熱心にお手伝いいただき、りんごや作業にも関心を持っていただいたことにとっても感動しました。これからも地方課題に向き合い、新鮮なりんごの味を全国にお届けするために、頑張っていきたいと思います！

### ディスカッションパートナー

#### 成人病予防

#### 運動指導ビジネスのアイデアを練る

現在はフリーランスのトレーナーとして活動されている副田雄太郎さん。近い将来に法人として起業し、専門知識を活かした健康支援ビジネスを展開するため、具体的なユーザーへのヒアリングを目的に当社にボランティアのご依頼をいただきました。6名の社員が参加し、90分にわたり、「誰に向け」「どんなサービスを」「どのように」提供するのかなど、今後のビジネスにつながるアイデア出しに協力しました。

#### 依頼主さまのご感想

個人事業のため、一つの議題に対して意見を集め、議論する事が出来ず苦勞をしていた所に「SMEサポーターズ」の事を知り、お願いしました。社員の皆さまからは、顧客目線の意見やビジネス視点のアドバイスなど数多くいただけたおかげで、停滞していた新サービスの開発も順調に進んでいます。ご支援いただき、本当にありがとうございました。

## オランダの名画が勢ぞろい！ エヌエヌ生命カレンダーをプレゼント

エヌエヌ生命の親会社であるNNグループは、オランダ・ハーグにあるマウリッツハイス美術館のメインスポンサーです。その縁から、毎年当社のカレンダーは、マウリッツハイス美術館所蔵の絵画より選んで制作しています。今回はHoiの読者の方20名さまに抽選で2022年の卓上カレンダーをプレゼントします。右下のQRのアンケートフォームより「カレンダー希望」をお選びいただき、メールアドレスをご登録ください。当選された方には後日、送付先を確認するメールをお送りします。本年、創立200年を迎えたマウリッツハイス美術館の特別なコレクションをお楽しみください。



▶応募アンケートはこちらからお願いいたします。



# 私たちは中小企業サポーターです。

日本の企業は、約99%が中小企業です。

日本経済を動かす力である中小企業を支え、未来へとつないでいく存在でありたい。  
私たちエヌエヌ生命は「中小企業サポーター」として、常に経営者やそのご家族・社員の声に耳を傾け、  
社長と会社の今と未来を守る生命保険会社であることを目指しています。



## 中小企業「仕立て」の商品 Tailor-made for SMEs

会社、家族、社員、社員の家族を守る重責を担う  
経営者だからこそ、必要な保障があります。  
日本で約30年にわたり中小企業向けに特化してきた  
生命保険会社だからご提供できる商品で、  
経営リスクから経営者を守ります。

## 保険金に留まらないサポート Support Beyond Payment

経営者に万が一が起きたときの大変さは、  
すぐには終わりません。  
「働けない」状況に寄り添い、万が一「後」に突然経営を  
引き継ぐことになった後継者を支える。  
エヌエヌ生命は、独自のサービスで事業の継続を支援します。



## 次世代への支援 For Future Generation

新しい企業経営に挑み、  
日本の中小企業の未来を支えていく、  
後継者や若手経営者を支援します。  
イノベーションにつながる学びのきっかけと  
人とのつながりを築く機会を提供します。

詳細はこちらを  
ご覧ください。



## Podcastで聞く、家業後継者の本音！

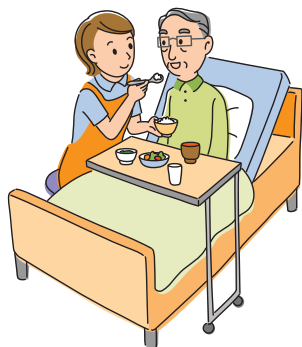
「ファミビズラジオ 新しい家業のハナシ」は、日本の中小企業の未来を担う家業後継者や若手経営者、「家業持ち」の皆さんを応援したいという思いを込め、エヌエヌ生命がオリジナルで制作しているPodcast番組です。家業イノベーションの伝道師・宮治勇輔さんと、東京で家業とは別のお仕事をされている深澤まどかさんのお二人をパーソナリティに迎え、日本全国で活躍する家業の後継ぎやさまざまな形で家業を応援している家業持ちの皆さんにお話を聞いていきます。「家業」に関係する方、興味のある方、息子・娘世代の本音を知りたい現役経営者の方、ぜひお聞きいただければと思います。毎週金曜日に新エピソードを配信しています。



▶ 番組の視聴方法など、詳しくはこちらのページをご覧ください。

# 経営者の「働けない」状況を支えるサービス

経営者や従業員の方の日常的な健康リスクの軽減や、病気・けがにより「働けない」状況になった時、療養中と復帰後を支えるサービスをご提供しています。エヌエヌ生命は独自のサービスで、経営者と会社を支えます。



## プライベート看護

看護師がご自宅などへ訪問し、看護をご提供する自費のサービスです。介護・医療保険サービスとの併用も可能です。  
※地域によってはサービス内容が限定される場合があります。

## ファインド・ベスト・ドック™(医師紹介サービス)

専門医同士の相互評価に基づいて選ばれた約6,500名の優秀な専門医の中から、ご利用者に最適だと思われる名医・専門医をご紹介します。



## メンタル相談・健康医療相談ダイヤル

臨床心理士や専門カウンセラーによるカウンセリングと看護師等の専門医療スタッフによる電話相談が受けられます。

※2022年2月現在のサービス内容です。本サービスは予告なく変更する場合があります。  
※当サービスの対象は、エヌエヌ生命のご契約者さま及び被保険者さまに限ります。  
【一部商品(一時払変額年金保険)は除きます。】

▶サービスの詳細・ご利用条件等は、弊社Webサイトでご確認ください。  
(右のQRコードからアクセスいただけます。)



## Hoiアンケートにご協力ください

当社では、今後もよりよい紙面作りを継続していくため、「Hoi」をお読みいただいた方にアンケートのご協力をお願いしております。アンケートは右のQRコードよりご参加いただけます(3分程度で完了します)。回答いただいた方の中から500名さまに抽選でAmazonギフト券1,000円分をプレゼントいたします。皆さまのご感想お待ちしております。何卒よろしく願いいたします。

**アンケート締め切り：2022年3月11日(金)17:00まで**

▶詳細はアンケートページにてご確認ください。



NN

中小企業サポーター  
エヌエヌ生命

発行人：エヌエヌ生命保険株式会社

〒150-6144 東京都渋谷区渋谷2-24-12 渋谷スクランブルスクエア 44階

サービスセンター：0120-521-513 平日9:00～17:00(土・日・祝日および12/31～1/3を除く)

エヌエヌ生命は、オランダにルーツを持つNNグループの一員です。

エヌエヌ生命の詳しい情報はこちらをご覧ください。 <https://www.nnlife.co.jp/>